



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO STIPULATO TRA CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA “JACOPO TOMADINI” CON SEDE IN PIAZZA I MAGGIO 29 UDINE (CODICE FISCALE: 94005860302) NELLA PERSONA DEL DIRETTORE FLAVIA BRUNETTO (CODICE FISCALE: OMISSIS) E IL SIG. RICCARDO FORMISANO (CODICE FISCALE: OMISSIS).

Premesso che con decreto dirigenziale n. 13828 del 15/11/2022, unito al presente contratto, il Dott. RICCARDO FORMISANO, nato a OMISSIS il OMISSIS, è stato individuato quale destinatario di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del C.C.N.L. del 16.2.2005 del comparto delle Istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale (AFAM), si stipula quanto segue.

Il Dott. Riccardo Formisano è assunto in prova, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nell'area professionale III del personale amministrativo e tecnico, nel **profilo di Collaboratore**, per 36 ore settimanali di servizio, presso Conservatorio Statale di Musica “Jacopo Tomadini” Piazza I Maggio 29, 33100 Udine, con decorrenza giuridica 15/11/2022 ed economica dalla data di effettiva assunzione in servizio.

Il Dott. Riccardo Formisano si impegna ad assolvere alle prestazioni proprie del profilo professionale di Collaboratore nel rispetto delle specifiche disposizioni legislative e contrattuali vigenti concernenti il proprio stato giuridico, in particolare ai sensi del citato contratto nazionale e delle norme contrattuali successive.

Il periodo di prova ha la durata di mesi tre ed è regolato dall'art. 11 del C.C.N.L. AFAM 2006/2009, sottoscritto il 4.8.2010.

Il Dott. Riccardo Formisano è tenuto produrre, entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente contratto, la prescritta documentazione di rito, secondo le forme previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni, relativa ai dati anagrafici nonché di godere dei diritti politici, di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato decaduto o licenziato per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

Il Dott. Riccardo Formisano è tenuto inoltre a dichiarare di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa, di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali, ovvero di dichiarare gli eventuali provvedimenti.

Il Dott. Riccardo Formisano tenuto a dichiarare, al momento della assunzione in servizio e sotto la sua personale responsabilità, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere presentata espressa dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il trattamento economico spettante, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione in servizio, è pari allo stipendio annuo lordo secondo la tabella B5 allegata al citato C.C.N.L. “Istruzione e Ricerca” 2016-2018 sottoscritto il 19 aprile 2018 oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni. Il compenso sarà erogato con cadenza mensile mediante il “cedolino unico” di cui alla Circolare MEF n. 39 del 22 dicembre 2010, a cura della competente Ragioneria Territoriale dello Stato.



La spesa relativa graverà sul capitolo 2303/1 dello stato di previsione del Ministero dell'Università e della Ricerca.

I compensi accessori, ivi compresi quelli per il lavoro straordinario, sono disciplinati dal Contratto Integrativo nazionale e del Contratto Integrativo d'istituto.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dalla disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Istruzione e Ricerca e dalle norme in essi richiamate (ivi compresi i precedenti CCNL dell'ex comparto AFAM) e con essi compatibili, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Le ferie e gli altri congedi retribuiti sono quantificabili e fruibili con le modalità previste dal citato CCNL.

Per le cause per le quali la legge o il contratto collettivo nazionale prevedono il recesso dal contratto con preavviso, i termini dello stesso sono disciplinati dalla legge o dal CCNL. La forma è in ogni caso scritta con ricevuta di consegna.

In particolare, la mancata presentazione nei termini della documentazione di cui sopra, così come la non veridicità della stessa, comportano la risoluzione automatica del rapporto di lavoro; è, altresì, causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto e la mancata assunzione del servizio nei termini stabiliti.

Il presente contratto è inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine per la verifica della legalità della spesa.

Al lavoratore viene consegnata dall'Istituzione un'informativa contenente:

- CCNL, Contratto Integrativo nazionale e Contratto Integrativo d'istituto (ovvero link al quale consultare tali contratti);
- Programmazione dell'orario di lavoro e relativa organizzazione;
- Quantificazione delle ferie e degli altri permessi e congedi con indicazione delle modalità di fruizione;
- Indicazione degli enti e degli istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi dovuti dal datore di lavoro.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Luogo e data Udine 21/11/2022

L'INTERESSATO
f.to Dott. Riccardo Formisano

IL DIRETTORE
f.to dott. prof. Flavia Brunetto

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs. n. 39 del 1993